



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛИПЕЦКА  
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «ЭКОСФЕРА» Г. ЛИПЕЦКА

ПРИНЯТО  
на Педагогическом совете  
МБУ ДО ЭЦ «ЭкоСфера» г. Липецка  
(протокол от 07.11.2022 №2)

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом МБУ ДО  
ЭЦ «ЭкоСфера» г. Липецка  
от 07.11.2022 № 176

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о молодым специалисте,**  
**работающим в муниципальном бюджетном учреждении**  
**дополнительного образования**  
**экологическом центре «ЭкоСфера» г. Липецка**

Липецк, 2022

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о молодом специалисте, работающем муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования экологическом центре «ЭкоСфера» г. Липецка (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Постановлением Администрации г. Липецка от 19.07.2011 г. № 867 «О порядке выплат молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях социально-культурной сферы города Липецка» (в ред. Постановления администрации г. Липецка от 19.09.2011 г. № 1214, от 16.11.2012 г. № 2388, от 07.12.2011 г. № 1617), Уставом города Липецка, городским отраслевым соглашением между администрацией города Липецка, департаментом образования города Липецка, Липецкой городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 – 2018 годы от 30.06.2015 года и иными нормативными правовыми актами.

1.2. Положение определяет статус и обязанности молодого специалиста Учреждения, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности Учреждения по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в Учреждении, укрепление престижа профессии в сфере дополнительного образования, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

## **II. СТАТУС МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА**

2.1. Статус «молодой специалист» определяет:

- для выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования в возрасте до 35 лет, впервые поступающих на работу в образовательные организации в соответствии с полученным уровнем профессионального образования после завершения обучения в течение двух лет;

- для обучающихся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенных к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам;

- для обучающихся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения и допущенных к

занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

2.2. Статус молодого специалиста также распространяется на работника, имевшего трудовой стаж до завершения обучения в организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях и действует в течение пяти лет.

### **III. ОБЯЗАННОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ**

3.1. С целью развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодых педагогов Учреждение принимает на себя следующие обязательства:

- содействуют профессиональной и социальной адаптации, закреплению на рабочих местах и профессиональному росту молодых педагогов;

- содействуют организации методического сопровождения молодых педагогов в первый год их работы, включая закрепление за ними наставников из числа педагогов, показывающих высокие образовательные результаты, с установлением наставникам доплаты в размерах и на условиях, определяемых Положением об оплате труда работников и трудовым договором;

- содействуют формированию кадрового резерва на руководящие должности в организации;

- поддерживают создание и развитие молодежных педагогических объединений (советов, клубов) и обеспечивают поддержку социальных инициатив молодых педагогов;

- способствуют привлечению молодых педагогов к реализации региональных, муниципальных образовательных проектов и социально значимых мероприятий;

- создают условия для профессионального и карьерного роста молодых педагогов через повышение квалификации, профессиональные, творческие и профсоюзные конкурсы;

- поддерживают молодёжный досуг, содействуют в формировании у молодых педагогов здорового образа жизни через вовлечение в физкультурно-оздоровительную и спортивную деятельности.

3.2. Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организуется сроком на 1 год наставничество в соответствии с приказом директора Учреждения о закреплении молодого специалиста за наставником.

### **IV. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ**

4.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми документами города Липецка и Липецкой области, нормативно-правовыми и локальными актами, коллективным договором Учреждения.

4.2. В целях финансовой поддержки молодым специалистам в течение первых пяти лет за счет средств Учреждения устанавливается стимулирующая надбавка в размере не менее 50% ставки заработной платы (должностного оклада). Стимулирующая надбавка молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

4.3. Сохраняются и продлеваются социальные гарантии, предусмотренные молодым специалистам на определенный срок действия, в следующих случаях:

- призыва лица на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную службу;
- приём на работу молодого специалиста из другой организации образования Липецкой области;
- приостановки трудовой деятельности на период обучения в очной аспирантуре на срок не более трех лет;
- отпуска педагогического работника по уходу за ребенком до трех лет.

## **V. ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА**

5.1. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативных правовых и локальных актов Учреждения;
- бережно относиться к имуществу Учреждения;
- своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения администрации Учреждения;
- постоянно работать над повышением профессионального мастерства, изучать научно-методическую литературу, проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении инновационных технологий;
- устранять выявленные недостатки в своей работе;
- учиться у наставника передовым методам и формам работы, отчитываться по своей работе;
- соблюдать Кодекс профессиональной этики педагогических работников Учреждения.

5.2. Молодой специалист имеет право:

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- право на отдых;
- право на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях;
- вносить на рассмотрение администрации Учреждения предложения по совершенствованию работы, связанной с наставничеством;
- знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения;
- повышать свою квалификацию удобным для себя способом;
- право на правовую защиту своих трудовых прав.

## **VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Действие Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в Учреждении.

6.2. Все вопросы, неурегулированные настоящим Положением, регулируются законодательством Российской Федерации, города Липецка и Липецкой области.