

Качество кадрового обеспечения

Только тогда профессия по душе,
когда у человека есть интерес к тому делу,
которое он делает, когда он влюблен в свою работу,
только тогда он может черпать радость в своем труде.

Н.К. Крупская

В этом разделе:

- Основной ресурс качества
- Квалификация педагогических работников
- Профессиональный уровень педагогических работников
- Курсы повышения квалификации
- Работа с молодыми специалистами

С 1 января по 31 декабря 2017 года количество штатных единиц составило 69 . 24 единицы, как и в прошлом году, из них 40 . 94 единицы составили педагоги дополнительного образования.

В 2017 году учреждение укомплектовано кадрами на 100%.

Численность работающих в Центре в 2017 году

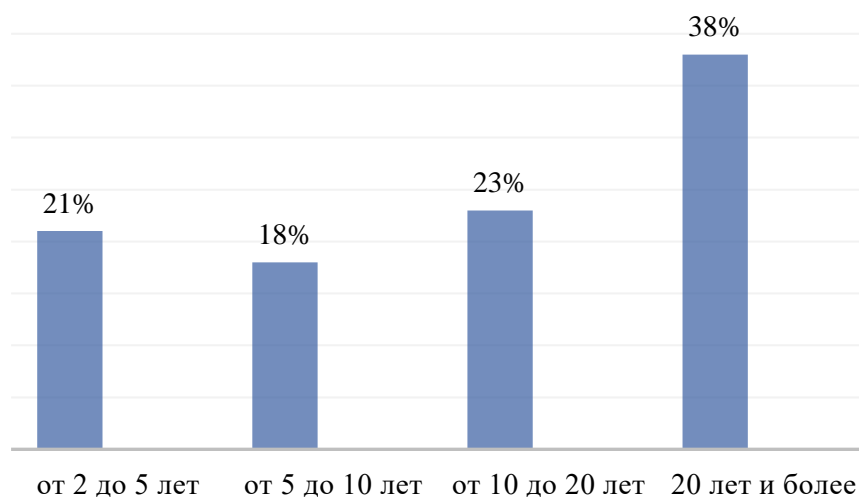
Наименование должностей	Всего
Директор	1
Заместитель директора	4
Педагогические работники, из них:	39
- педагог дополнительного образования	30
- педагог-организатор	2
- методист	6
- педагог-библиотекарь	1
Учебно-вспомогательный персонал	2
Обслуживающий персонал	5
Итого: (с внешними совместителями и п.д.о., находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	51

В 2017 году 5 пед. работников находились в отпуске по уходу за ребенком.

Стажевая структура педагогических работников

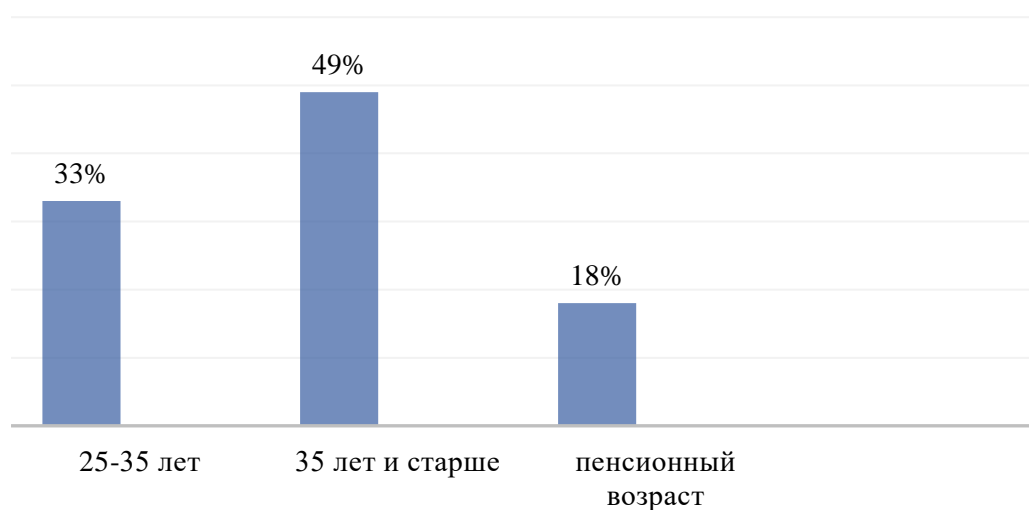
Стаж работы	Всего
от 2 до 5 лет	8 чел. (21%)

от 5 до 10 лет	7 чел. (18%)
от 10 до 20 лет	9 чел. (23%)
20 лет и более	15 чел. (38%)



Возрастная структура педагогических работников Центра

Возрастной период	Всего
25-35 лет	13 чел. (33%)
35 лет и старше	19 чел. (49%)
Пенсионный возраст	7 чел. (18%)



Образовательный уровень педагогических работников

Образование	Всего	%
высшее	39	100%

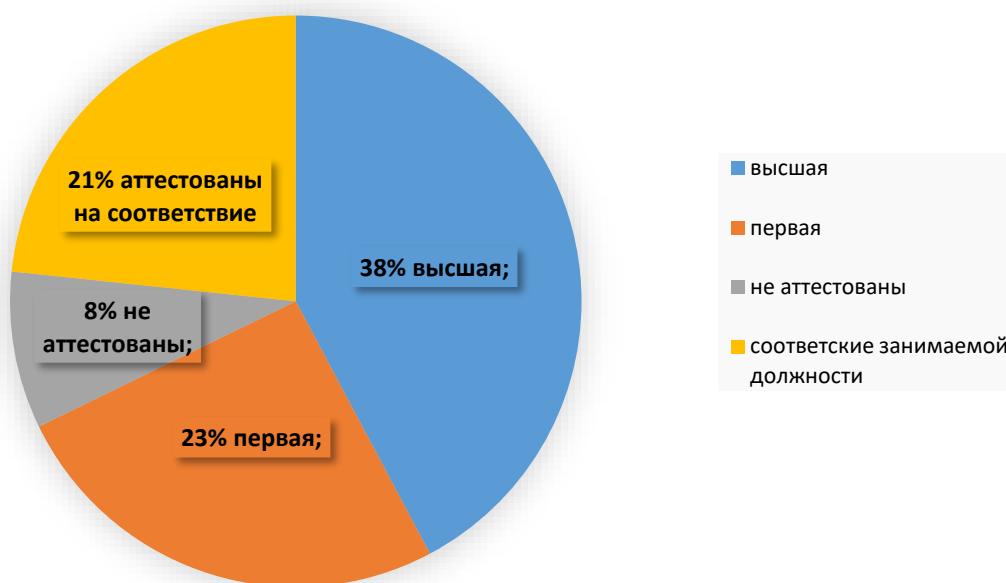
Квалификация педагогических работников

Квалификационная категория	Всего	%
Высшая категория	15	38%
Первая категория	9	23%
Соответствие занимаемой должности	8	21%
Итого:	32	82%

Из 39 педагогических работников высшую квалификационную категорию имеют 15 человек (38%), первую – 9 человек (23%), аттестованы на соответствие занимаемой должности – 8 человек (21%). Таким образом, процент аттестованных педагогических работников на квалификационную категорию в 2017 году составил 61%.

В 2017 году впервые на I квалификационную категорию успешно аттестовались 3 человека – Абросичкина И.Г., Кириллова О.С., Гурьева Е.В. Высшая квалификационная категория по итогам аттестации присвоена 2 п.д.о. – Кирюхиной Э.А. и п.д.о., работающей по совместительству – Малашиной И.В.

Численность (удельный вес численности) педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников представлена на диаграмме.



% аттестованных на соответствие занимаемой должности составил 21%. 8% - пед. работники не аттестованы. Это педагогические работники, на проработавшие в учреждении 2 года и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком.

22 ноября 2017 года в Центре состоялось заседание аттестационной комиссии, где 3 п.д.о. аттестовались на соответствие занимаемой должности, стаж которых составил в учреждении 2 года.

На заседании аттестационной комиссии под руководством председателя, зам. директора центра Гловой Н.В. было рассмотрено представление на каждого педагогического работника, где была отражена объективная оценка

профессиональных и деловых качеств, результативность педагогической деятельности. Члены аттестационной комиссии рассмотрели и дополнительные сведения в ходе собеседования с молодыми педагогами.

По результатам аттестации аттестационная комиссия приняла решение о соответствии занимаемой должности педагогов дополнительного образования – Бердник А.Д., Болговой В.Ю., Ростовцевой А.Е.



Профессиональный уровень педагогических работников

Профессиональный уровень педагогических работников отмечен следующими наградами:

- «Почетный работник общего образования РФ» - 3
- «Отличник народного просвещения РФ» - 4
- Награждены Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ - 5
- Медаль «Ветеран труда» - 1
- Имеют звание «Ветеран труда» - 7
- Имеют Почетную грамоту управления образования и науки Липецкой области - 4
- Имеют благодарность главы администрации Липецкой области - 3
- Имеют Почетную грамоту департамента образования администрации г. Липецка - 7
- Обладатели премии имени С.А. Шмакова - 1

- Обладатели премии имени М.Б. Раковского - 1
- Лауреат Национального Проекта «Образование» - 1
- Награждены Почетным знаком «За заслуги в области образования» - 2
- Лидеры и призеры муниципального конкурса «Лидер дополнительного образования» - 3
 - Победители и призеры Муниципального конкурса «Сердце отдаю детям» - 1
 - Победители и призеры регионального конкурса «Сердце отдаю детям» - 2
 - Участие в муниципальном конкурсе молодых педагогических работников «Дебют» - 1
 - Победители и призеры Всероссийского сетевого конкурса «Профессиональный успех XXI» - 6
 - «Эколидеры» - 4

Все эти награды – свидетельство признания заслуг педагогических работников МБУ ДО ЭЦ «ЭкоСфера» в сфере российского образования.

Курсы повышения квалификации

Педагогические работники Центра непрерывно повышают свою квалификацию через слушание курсов повышения квалификации, организацию и проведение открытых занятий, семинаров-практикумов, мастер-классов, на заседаниях городского профессионального сообщества педагогов дополнительного образования.

Все педагогические работники Центра прошли курсовую подготовку и переподготовку. В 2017 году прошли курсы повышения квалификации 3 п.д.о. (Ермакова Н.В., Литвинова А.Е., Сай Е.В.) в АНО ДПО «Институт современного образования» по программе «Современная система дополнительного образования и перспективы ее развития в условиях реализации ФГОС общего образования» (в объеме 108 часов).

Директор Центра, Козлова Н.В. в этом же институте прошла курсовую подготовку по темам: «Экологический менеджмент в образовании» (в объеме 72 часа) и «Содержание и технологии дополнительного образования в условиях реализации ФГОС» (в объеме 72 часа).

2 п.д.о. (Устинова О.Ю., Болгова В.Ю.) повысили квалификацию в ФГАОУ ДПО АПК и ППРО по дополнительной профессиональной программе «Технология разработки и реализация дополнительных образовательных программ новых форматов, ориентированных на развитие «навыков будущего»» (в объеме 18 часов).

Работа с молодыми специалистами

В настоящее время в Центре работают 12 молодых специалистов в возрасте до 35 лет.

В целях социальной поддержки молодым специалистам, осуществления им методической помощи, за ними закреплены опытные педагогические работники, оказывается и материальная помощь.

На основании Положения по оплате труда работников МБУ ДО ЭЦ «ЭкоСфера» г. Липецка ежемесячные надбавки молодым специалистам устанавливаются в размере 50% от ставки заработной платы.

А в соответствии с Постановлением администрации г. Липецка №867 от 19.07.2016г. «О порядке выплат молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях социально-культурной сферы г. Липецка» 2 молодых специалиста получили единовременную выплату в размере 20 тыс. рублей за счет средств городского бюджета.

В отчетном году продолжена работа с молодыми специалистами по плану работы «Школа молодого педагога».